

REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN

Aurstad
2025

Innhold

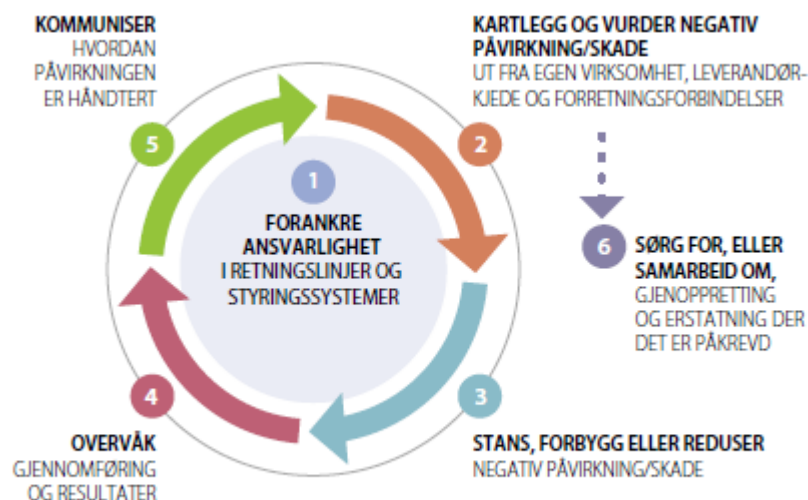
1. Introduksjon	2
1. Nøkkelinformasjon	2
2. Organisering og ansvar	4
3. Aksomhetsvurderinger Aurstad Tunnel	5
4. Kartlegging	5
4.1 Metode for kartlegging av risiko	6
4.2 Egen virksomhet	6
4.3 Leverandører og kontraktsmedhjelpere	7
5. Videre oppfølging og forbedringstiltak	11

1. Introduksjon

Aurstad-konsernet er en norsk entreprenør konsern som bygger infrastruktur som veier, tunneler, flyplasser, kraftanlegg og kommunalteknisk anlegg. Vårt markedsområde er primært i Møre og Romsdal og Vestland, men vi tar også prosjekter i andre deler av Norge.

I loven om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), plikter større virksomheter jf.§3 og utføre en aktsomhetsvurdering iht. §4. Et grunnprinsipp for en bedrifts aktsomhetsvurdering er at den skal tilpasses virksomhetens kontekst og risiko. Prosessen skal skje iht.

Aktsomhetsvurderingsprosessen og støtte tiltak, som gitt i *OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv*:



Denne stiller blant annet krav til at den aktuelle virksomhet kartlegger og vurderer faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både internt og si sin leverandørkjede. Redegjørelsen skal oppdateres og offentliggjøres innen 30 juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. Denne skal være i tråd med regnskapsloven §3-5.

Redegjørelser gjelder for 2025. Formålet med redegjørelsen er å gi allmenheten innsikt i nøkkelfunnene fra aktsomhetsvurdering, og hvilke tiltak som er iverksatt.

1. Nøkkelinformasjon

Konsernet er organisert som aksjeselskaper med forretningsadresse: Torvmyrane 31, 6160 Hovdebygda. Aurstad konsernet er delt inn på følgende måte: Aurstad Gruppen AS

(morselskap) org.nr.: 912 321 789, Aurstad AS (datterselskap) org.nr.: 885 349 552 og Aurstad Maskinutleige AS (datterselskap) org.nr.: 920 935 001.

Aurstad AS – Gjennomfører våre anleggsprosjekt der prosjektledelse, teknisk prosjektering, planleggingsarbeid, operativ koordinering, KS, HMS, YM og selvsagt operativt arbeid tilknyttet til alle anleggsdisipliner blir utført. I tillegg til ordinære anleggsprosjekt i dagen driver vi også tunnel med egen rigg og betong arbeider. Selskapet har egen avdeling knyttet til markeds- og anbudsarbeid.

Aurstad Maskinutleige AS – Selskapet er et profesjonelt maskinutleieselskap med en klar målsetning om å ha en moderne maskinpark med det siste av teknologisk utstyr. Selskapet har et stort utvalg av gravemaskiner, lastebiler, dumpere, valser, hjullaster, veihøvel osv. Den største kunden er Aurstad AS, men selskapet tilbyr også utstyr i det åpne eksterne markedet.

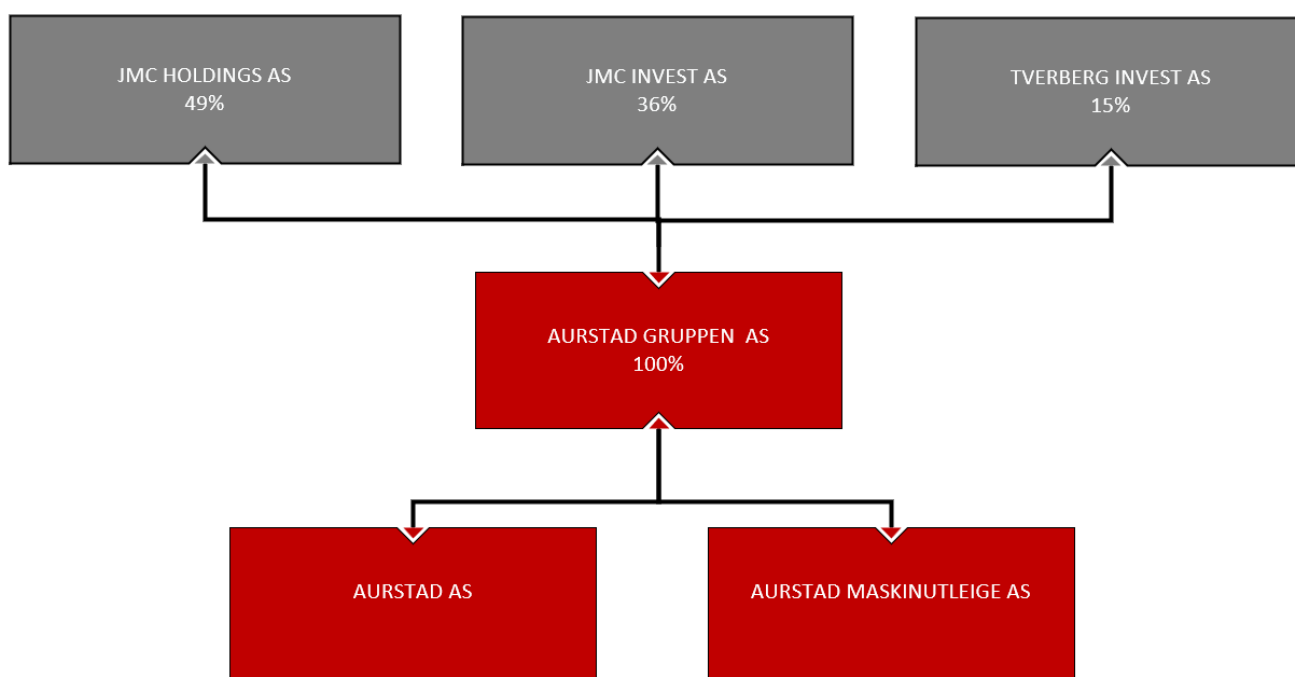
Ansatte pr. 31.12.2025:

Aurstad Gruppen AS – 0 ansatte

Aurstad AS – 139 ansatte

Aurstad Maskinutleige AS - 6 ansatte

Eierstruktur sist endring 01.12.2025



2. Organisering og ansvar

Virksomhetens ansvarsfordeling, mandat og etterlevelse av åpenhetsloven er som følger:

Ledergruppa	<ul style="list-style-type: none"> • Alle punkter • Interessedialog • Offentliggjøring av opplysninger
HR	<ul style="list-style-type: none"> • Sysselsetting og forhold mellom partene i arbeidslivet • Helse, miljø og sikkerhet • Menneskerettigheter • Rekruttering
KS-YM-HMS	<ul style="list-style-type: none"> • Etikk/integritet <ul style="list-style-type: none"> ○ Generell etterlevelse ○ Bekjempelse av bestikkelse og korrupsjon • Juridisk <ul style="list-style-type: none"> ○ Etterlevelse av lover og regler • Miljøvern • Helse, miljø og sikkerhet • Menneskerettigheter
Innkjøp	<ul style="list-style-type: none"> • Undersøkelser, kontrahering og overvåkning av leverandørkjede/forretningsforbindelser for disse temaene • Forbrukerbeskyttelse

«ledergruppa», «HR», «KS-YM-HMS» og «innkjøp» rapporterer direkte til adm.dir., som har øverste ansvaret for at kravene i loven er oppfylt. Adm.dir. rapporterer til styre. Våre rutiner og retningslinjer er forankret i styre.

Rutine for utførelse av aktsomhetsvurderingen blir utført slik iht. tabellen ovenfor.

Plikt til å utføre for aktsomhetsvurderingen:

- Forankre ansvarlighet i bedriftens retningslinjer
- Kartlegge og vurderer faktiske og mulige negative konsekvenser
- Iverksette egnede tiltak for å stanse og forebygge negative konsekvenser.

Plikter til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger:

- Gi en generell beskrivelse av virksomhetens organisering og driftsområde
- Opplyse om faktiske negative konsekvenser og risiko for konsekvenser
- Opplyse om tiltak bedriften har iverksatt

Henvendelser, spørsmål og bekymringsmeldinger knyttet til vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan disse rettes via: post@aurstad.no. Virksomheten skal gi informasjon innen rimelig tid og senest innen 3 uker, jf. §7 åpenhetsloven.

Utover dette ivaretar Aurstad kommunikasjon med berørte rettighetshavere (§4 første ledd nr. 5) gjennom påsepliktsarbeidet: arbeidere hos underentreprenører informeres om sine rettigheter ved prosjektoppstart, og det gjennomføres stikkprøver der ansatte kan gi tilbakemeldinger direkte til Aurstads prosjektledelse. Dersom det identifiseres berørte parter utenfor Norges grenser – for eksempel i produksjonsledd for importert stål eller maskiner – vil relevante funn kommuniseres til leverandøren med krav om tilbakemelding.

3. Aksomhetsvurderinger Aurstad Tunnel

Aurstad kontraheres primært av offentlige byggherrer. Alle krav i Aurstad sin kontrakt med byggherre blir viderefordlet til leverandører og kontraktsmedhjelpere ved kjøp av varer og tjenester. Aurstad ønsker å gjennomføre et effektivt og ansvarlig innkjøp av materiell og arbeid. For å få til dette er det avgjørende at våre verdier og krav videreføres til våre underentreprenører og leverandører.

I aktsomhetsvurderingen og retningslinjene i bedriften er det vist til hvordan arbeidet og etterlevelsen av arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold blir utført:

- Utarbeide risikovurdering og aktsomhet vurdering av bedriften og vår leverandørkjede
- Analysere og kontrollere leverandørkjeden.
- Utføre korrigeringer

Aurstad har i løpet av året startet en prosess for å oppnå bedre kvalitet for aktsomhetsvurderinger og innhenting av informasjon fra våre leverandører og underentreprenører. Det ble våren 2025 besluttet å begynne med dedikert programvare, Factlines. Dette vil gi en mer oversiktlig og bedre måte å utføre informasjonsinnhenting, både prekvalifisering og oppfølging med undersøkelser, aktsomhetsvurderinger, risikovurdering, dokumentasjon av tiltak og effektiv kommunikasjon med både leverandører og underleverandører.

4. Kartlegging

Aurstad startet først med gjennomgang av egne systemer for å kartlegge eventuelle mulige negative konsekvenser i egen bedrift. Vi bygget vår kartlegging på informasjon fra nærmeste leverandør, på informasjon i Startbank og anerkjente vareregistre. Deretter ble det utarbeidet risikovurdering og aktsomhetsvurdering av leverandører. Nå ekstern vurdering av leverandører

utføres i Factlines for å øke innsikt og effektivitet. Forventet resultat av tiltak (jf. §5a): Full implementering av HMSreg og Factlines i løpet av 2026 forventes å gi vesentlig bedre dekning av risikoled i leverandørkjeden og redusere risikoen for uavdekkede brudd. Påsepliktskontrollen forventes å gi nulltoleranse for sosial dumping på Aurstads prosjekter.

4.1 Metode for kartlegging av risiko

Vi gjennomfører egne undersøkelser av leverandører og kontraktsmedhjelpere i forbindelse der Aurstad benytter spørreundersøkelser i Factlines. Når vi tar inn kontraktsmedhjelper i kontrakt for å utføre arbeider på våre prosjektet benytter vi HMSreg. Grunnlaget for å benytte HMSreg er for å få informasjon om bedriftene og gjøre arbeidet med oppfølging lettere. Dette er en betydelig forbedring, og gir en bedre kontroll og oversikt når det gjelder seriøsitetsarbeidet.

4.2 Egen virksomhet

Aurstad skal til enhver tid være i samsvar med gjeldende lover og regelverk, interne regler, retningslinjer og rutiner, kundene sine krav og egne krav. Ut ifra gjennomgangen av egen bedrift har Aurstad jevnt lav risiko i selskapet. Vurderingen tok for seg:

- Arbeidstid, lønn og ferie
- Ansettelsesforhold
- Varslingsrutinene i bedriften
- Arbeidet med HMS i bedriften
- Standardvilkår for bedriften, samt etiske retningslinjer
- Mangfold og likestilling

Aurstad sine ansatte har lønn- og arbeidsvilkår iht. nasjonale lovgivning og tariffavtale (har tariffavtale med MEF og Arbeidsmandsforbund) og det er system for oppfølging av helse, miljø og sikkerhet (ISO 45001 sertifisert). Ledelsen har god dialog med det tillitsvalgte og det utføres møter to ganger i året.

Bedriften foretar kontinuerlig internkontroll av rutiner og retningslinjer. Internkontroller blir utført av adm.dir., i samarbeid med KHMS-leder, KHMS ansvarlig prosjekt og lønn- og personal. Det blir gjennomført årlig revisjon fra Dovre sertifisering for ISO 9001, ISO 14001 og ISO 45001. Disse systemene er med på å avdekke eventuelle negative konsekvenser som måtte oppstå.

I 2026 blir det særskilt fokus på oppfølging og utbedre rutine for mangfold og likestilling og arbeidet med å bevisstgjøre de ansatte om varslingsrutinen i bedriften.

4.3 Leverandører og kontraktsmedhjelpere

Bygge- og anleggsbransjen er anerkjent som en sektor med forhøyet risiko for brudd på arbeidsrettigheter og arbeidslivskriminalitet. Dette gjelder særlig bruk av underentreprenører og innleid arbeidskraft, hvor det i noen tilfeller har forekommet sosial dumping, omgåelse av arbeidstidsbestemmelser eller mangelfull HMS-oppfølging. Videre kan global leverandørkjeder for materialer innebære utfordringer knyttet til menneskerettigheter i produksjonsleddene. Aurstad-konsernet er bevisst på disse bransjerisikoene og har fokus på *seriøsitetsarbeid* i alle ledd av verdikjeden.

Krav til leverandørene: Alle våre leverandører og underentreprenører må kontraktsmessig forplikte seg til å følge gjeldende norske krav til lønns- og arbeidsvilkår (herunder allmenngjorde tariffsatser der det er påkrevd) samt våre etiske retningslinjer. Vi benytter standardkontrakter som inkluderer klausuler om menneskerettigheter, arbeidsforhold, HMS og anti-korrupsjon. For underentreprenører og innleide på våre prosjekter praktiserer Aurstad påseplikt – vi har en fast prosedyre for å kontrollere at disse aktørene faktisk utbetaler korrekt lønn, overholder arbeidstidsbestemmelsene og ivaretar sine ansatte i henhold til lov og avtale. Dokumentasjon som lønns slipper, timelister og arbeidsavtaler blir jevnlig etterspurt og kontrollert som en del av dette arbeidet.

Oppfølgingstiltak: Ved prosjektoppstart gjennomgår alle kontraherte underentreprenører en seriøsitetkontroll (jf. inntakskontroll nevnt over). Underveis i prosjektet gjennomfører vi stikkprøver av arbeidsforholdene. Hvis vi skulle avdekke uregelmessigheter, tar vi umiddelbart affære gjennom dialog med leverandøren og krav om utbedring. Ved alvorlige eller gjentatte brudd vil konsekvensen kunne bli heving av kontrakt og/eller rapportering til myndigheter. For å forebygge problemer forsøker vi å gjøre nøye forundersøkelser: Aurstad prioriterer leverandører med kjente kvaliteter og godkjent seriøsitet, blant annet ved hjelp av StartBANK-registeret og referansesjekker. Vi vurderer også landrisiko for leverandører som leverer importerte varer, og er oppmerksom på materialkategorier kjent for menneskerettighetsutfordringer globalt. I de tilfeller vi identifiserer leverandører i høyrisikoland eller -bransjer, vil disse få ekstra oppmerksomhet i form av mer detaljerte undersøkelser eller krav om tilleggsdokumentasjon.

Nedenfor oppsummeres noen sentrale risikoområder i vår leverandørkjede, typiske utfordringer vi har identifisert innenfor disse områdene, samt hvilke tiltak Aurstad-konsernet iverksetter for å håndtere risikoene:

Risikoområde	Typiske utfordringer	Aurstad-konsernets tiltak
Innleide arbeidstakere via bemanningsforetak	<ul style="list-style-type: none"> – Fare for sosial dumping: risiko for at innleide personell (ofte utenlandsk arbeidskraft) får dårligere lønns- og arbeidsvilkår enn fast ansatte. – Manglende oppfølging av HMS: Bemanningsansatte kan ha varierende opplæring og kortere ansettelsesforhold, noe som kan føre til svakere sikkerhetskultur. – Uforutsigbarhet og jobbusikkerhet for de innleide. 	<ul style="list-style-type: none"> – Strenge kontraktskrav om like lønns- og arbeidsvilkår for innleide personell som for våre egne ansatte. – Grundig kontroll av bemanningsbyråer før avtale (seriøsitetssvurdering, referanser, evt. sentral godkjenning). – Begrense bruken av innleie til kun kortsiktige behov og kritiske kompetanser. – Tett oppfølging: krav om rapportering av arbeidstid og lønn for innleide personell; jevnlig samtaler med innleide for å fange opp eventuelle problemer. – Sikre at innleide personell får nødvendig HMS-opplæring og integreres i prosjektets sikkerhetsrutiner. – Benytte HMSreg i alle våre kontrakter
Underentreprenører (særlig fra Øst-Europa)	<ul style="list-style-type: none"> – Risiko for brudd på minstelønn og allmenngjorde tariffavtaler; enkelte utenlandske UE har tidligere blitt tatt for underbetaling av arbeidere. – Lange arbeidstider og manglende overtidsbetaling. – Språk- og kulturbarrierer kan føre til misforståelser om sikkerhetsrutiner og rettigheter. – Varierende HMS-standard: fare for flere skader eller dårlig arbeidsmiljø om ikke standardene følges. 	<ul style="list-style-type: none"> – Påseplikt: systematiske kontroller av lønn, arbeidstid og boforhold for utenlandske UE på våre prosjekter. – Standardkontrakt som krever at norsk arbeidsmiljølovgivning og allmenngjorde satser følges; kontraktsfestet rett til innsyn i lønns- og arbeidsdokumentasjon. – Tolkning/oversettelse av HMS-instrukser og viktige dokumenter ved behov, for å sikre forståelse blant utenlandske arbeidere. – Regelmessige verneverner og sikkerhetsmøter hvor også UE-deltakere inkluderes aktivt. – Preferanse for underentreprenører som kan dokumentere seriøs drift (f.eks. via StartBANK, sentral godkjenning, erfaring fra norske prosjekter).

Risikoområde	Typiske utfordringer	Aurstad-konsernets tiltak
		– Benytte HMSreg i alle våre kontrakter
Betongproduksjon og -leveranser	<p>– Produksjon av sement og betong er energikrevende og kan innebære tunge fysiske arbeidsoperasjoner; risiko for helsefare (støv, ulykker) dersom HMS ikke er på topp.</p> <p>– I leverandørkjeden for betong inngår råvarer som sementklinker, tilsetningsstoffer og armeringsjern. Noen av disse kan komme fra land med svakere arbeidsvilkår eller miljøstandarder.</p> <p>– Store leveranser under tidspress kan føre til lange skift for sjåførere og arbeidere hos leverandøren.</p>	<p>– Bruk av anerkjente betongleverandører med dokumenterte HMS-systemer. Våre hovedleverandører av betong i Norge er underlagt strenge sikkerhets- og miljøkrav og har egne aktsomhetsvurderinger (vi ber om innsyn der det er relevant).</p> <p>– Krever at betongleverandører følger norske regler for arbeidstid og arbeidsmiljø for sine ansatte; ved større støpejobber avklares turnus for å unngå ulovlig overtid.</p> <p>– Dialog med leverandørene om opprinnelsen til sentrale innsatsfaktorer (sement, armering). Vi etterspør sertifikater eller informasjon om deres leverandørkjeder for å avdekke eventuelle høyrisikoland. Ved mistanke om risiko ber vi om ytterligere dokumentasjon eller vurderer alternative leverandører.</p>
Importert stål	<p>– Stål (bjelker, armeringsstål o.l.) kan være produsert i regioner med risiko for brudd på menneskerettigheter, f.eks. tvangsarbeid eller svært lave lønninger i fabrikkene.</p> <p>– Utvinning av jernmalm og produksjon av stål kan ha betydelige miljø- og sikkerhetsutfordringer som indirekte påvirker lokalsamfunn (miljødeleggelser, dårlige arbeidsforhold i gruver).</p>	<p>– Kjøp fra leverandører som er kjent for ansvarlighet: Vi handler i stor grad stål gjennom norske grossister eller europeiske produsenter som har egne etiske retningslinjer og rapporteringsrutiner.</p> <p>– Krever materialsertifikater og opprinnelsesbevis der det er praktisk mulig, for å kunne spore produksjonsland og fabrikk.</p> <p>– Inkluderer etiske krav i våre bestillinger av stål og metaller, og benytter standardkontraktvilkår som forplikter leverandøren til å følge opp menneskerettigheter i sin</p>

Risikoområde	Typiske utfordringer	Aurstad-konsernets tiltak
	<ul style="list-style-type: none"> – Lange leverandørkjeder: Vanskeligheter med sporbarhet kan gjøre det utfordrende å identifisere forhold lenger ned i kjeden. 	leverandørkjede. <ul style="list-style-type: none"> – Deltar i bransjefora og holder oss oppdatert på eventuelle <i>svartelister</i> eller advarsler om stålprodusenter som bryter med internasjonale standarder, slik at vi unngår disse.
Importerte maskiner og utstyr	<ul style="list-style-type: none"> – Større anleggsmaskiner og utstyr (gravemaskiner, kjøretøy, elektronikk) produseres ofte globalt; det kan forekomme brudd på arbeidstakerrettigheter i fabrikkene som produserer deler (for eksempel i lavkostland). – Elektroniske komponenter i utstyr kan inneholde konfliktmineraler eller komme fra leverandørkjeder med kjent barnarbeid (f.eks. gruvedrift av kobolt til batterier). – Mangelfull innsyn hos store utstyrprodusenter: Som relativt liten kunde har Aurstad begrenset påvirkning dypere i kjeden for maskiner. 	<ul style="list-style-type: none"> – Prioriterer anerkjente maskinleverandører (f.eks. større internasjonale produsenter) som har egne due diligence-programmer for sine leverandørkjeder og som offentliggjør sine tiltak for ansvarlig produksjon. – Når vi inngår avtaler om kjøp av dyrt utstyr, legger vi ved krav om at leverandøren etterlever ILOs kjernekonvensjoner og relevante menneskerettsstandarder. Vi etterspør informasjon om deres innsats for å unngå moderne slaveri og konfliktmineraler. – Ved leasing eller korttidsleie av utstyr gjennom norske leverandører, sjekker vi at disse leverandørene har retningslinjer for ansvarlige innkjøp av det utstyret de leier ut. – Følger med på rapporter om elektronikk- og maskinbransjen globalt; dersom det avdekkes alvorlige forhold hos en produsent vi benytter, vil vi ta dette opp med leverandøren og vurdere alternative merkevarer.

Resultater av kartleggingen: Gjennom risikokartleggingen 2025 har vi ikke avdekket konkrete brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden til Aurstad ut fra den informasjon vi fikk samlet inn og analysert. Ingen av våre nåværende leverandører har varslet om eller rapportert hendelser som innebærer alvorlige brudd, og vi har heller ikke mottatt eksterne henvendelser fra offentligheten som indikerer negative forhold i vår verdikjede. Vesentlige risikoområder er likevel identifisert som tabellen over viser – særlig

knyttet til bruk av innleid arbeidskraft og utenlandske underentreprenører, samt enkelte globale innsatsfaktorer som stål og teknisk utstyr. Disse innsiktene har vært nyttige for å prioritere tiltak og vil være førende for vårt forbedringsarbeid fremover.

5. Videre oppfølging og forbedringstiltak

Aurstad-konsernet er forpliktet til en kontinuerlig forbedring av arbeidet med ansvarlige leverandørkjeder og gode arbeidsforhold. Som nevnt, avdekket årets aktsomhetsvurderinger ingen faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsvilkår i vår virksomhet eller hos våre leverandører. Det ble heller ikke registrert noen klager eller varsler gjennom våre kanaler i perioden. Dette tolker vi som et tegn på at vårt forebyggende arbeid og våre kontraktskrav har effekt, men vi er samtidig klar over at risikoen er til stede i bransjen og kan manifestere seg dersom vi ikke opprettholder trykket.

Oppfølging av leverandører: Vi vil fortsette å overvåke og evaluere våre leverandører og underentreprenører nøye. I 2026 styrker konsernet leverandør oppfølgingen. Dette inkluderer full implementering av HMSreg for alle våre kontraktsmedhjelpere, slik at vi får gjennomført grundige aktsomhetsundersøkelser av høyrisikoledd i kjeden. I HMSreg blir det utføres en bedrift godkjenning på toppen, og alle må registreres inn sine ansatte ved bruk av HMS ID-kort, samt laste opp kompetanse i systemet. For seriøsitetstroll vil dette også utføres i HMSreg.

Data og resultater fra Factlines-undersøkelsene vil bli gjennomgått og fulgt opp individuelt med leverandørene. Ved indikasjon på avvik eller svakheter hos en leverandør, planlegger vi målrettede tiltak, som for eksempel oppfølgingsmøter, ytterligere dokumentasjonsinnhenting eller i noen tilfeller revisjonsbesøk hos leverandøren. Vi vil også vurdere om det er hensiktsmessig å utvide bruken av upartiske revisjoner (third-party audits) for visse høyrisiko-leverandører i utlandet, eventuelt i samarbeid med andre aktører eller bransjeinitiativ, slik at vi kan verifisere forholdene lenger ned i leverandørkjeden.

Styrket varslingsrutine: Parallelt med leverandør oppfølging styrker vi de interne mekanismene for å fange opp mulige kritikkverdige forhold. I 2026, intensiverer vi opplæring og informasjon rundt vår varslingsrutine, slik at både egne ansatte, innleide og eventuelt ansatte hos underleverandører kjenner til muligheten for å varsle og føler seg trygge på at varsler blir håndtert konfidensielt og forsvarlig. Vi vurderer å etablere en forbedret varslingskanal som også er tilgjengelig for eksterne interessenter (f.eks. en anonym webportal der også en leverandøransatt kan varsle om kritikkverdige forhold knyttet til Aurstads prosjekter). Dette vil ytterligere sikre at potensielle problemer kommer for dagen tidlig. Alle innkomne varsler vil bli tatt på største alvor, og behandlet av en uavhengig gruppe utpekt av ledelsen for å sikre

objektivitet.

Andre forbedringstiltak: Aurstad vil også fortsette arbeidet med å videreutvikle våre systemer for seriøsitetsskontroll og forretningsetikk. Vi følger nøye med på endringer i lovverk og bransjestandarder. Blant annet planlegger vi i kommende periode å:

- Oppdatere våre etiske retningslinjer og kontraktsvilkår ved behov, for å reflektere eventuelle nye krav eller beste praksis som måtte komme innen ansvarlig næringsliv.
- Delta på relevante bransjesamlinger og kurs om aktsomhetsvurderinger for å holde oss oppdatert og lære av andre aktører i anleggsbransjen.
- Utforske samarbeid med bransjeinitiativ eller nettverk (slik som Etisk Handel Norge eller tilsvarende) for å dele erfaringer og eventuelt gjennomføre felles leverandørkartlegging der vi har overlappende leverandører med andre.
- Legge frem status for aktsomhetsarbeidet jevnlig for styret og eventuelt inkludere nøkkeltall om dette arbeidet i vår årsrapport, slik at det får tilstrekkelig oppmerksomhet på høyeste nivå.

Aurstad-konsernet har et langsiktig perspektiv i dette arbeidet. Vi erkjenner at risikobildet kan endre seg, for eksempel ved at vi tar i bruk nye leverandører, opererer i nye geografiske områder, eller ved generelle endringer i bransjen. Derfor vil aktsomhetsvurderingene oppdateres og forbedres fortløpende. Dersom det avdekkes nye risikoer eller faktiske negative forhold, vil vi umiddelbart revidere våre tiltak og prioriteter for å håndtere dette.

Redegjørelsen vil uansett bli oppdatert igjen innen 30. juni 2026 for å informere om status og fremdrift.

Avslutningsvis ønsker vi å understreke Åpenhetsloven §4 første ledd nr. 6 krever at virksomheten sørger for eller samarbeider om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd. Aurstad-konsernet har per dato ikke avdekket faktiske skader som utløser plikt til gjenoppretting. Dersom slike situasjoner oppstår, er følgende prosess etablert:

- (1) Skaden dokumenteres og omfanget vurderes av adm.dir. i samarbeid med KHMS-leder.
- (2) Den berørte parten kontaktes direkte, og dialog om egnet gjenoppretting innledes.
- (3) For arbeidsrettslige brudd hos underentreprenører vil Aurstad kreve at leverandøren umiddelbart utbetaler korrekt lønn og andre ytelser den berørte har krav på, og om nødvendig bistå i kontakt med relevante myndigheter.
- (4) Dersom leverandøren ikke etterfølger kravet, vil Aurstad vurdere heving av kontrakt og rapportering til Byggherre. Konsernet vil rapportere om eventuelle gjenopprettingstiltak i neste årlige redegjørelse.

Vi vil fortsette å jobbe proaktivt for en åpen, trygg og ansvarlig verdikjede, i tråd med formålet i Åpenhetsloven. Denne redegjørelsen er godkjent av konsernledelsen og styret i Aurstad AS.

Johannes Aspehaug

Cato Aurstad

Torunn Melle

Tormod Stigen

Siri Engesæth